



УДК 355/359.08  
ГРНТИ 78.21.15

## СОДЕРЖАНИЕ МЕТОДИЧЕСКОГО ПОДХОДА К ДИАГНОСТИКЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ВОИНСКОГО КОЛЛЕКТИВА

*Е.С. ПОПОВА, кандидат экономических наук, доцент  
ВУНЦ ВВС «ВВА имени профессора Н.Е. Жуковского и Ю.А. Гагарина» (г. Воронеж)  
А.С. РЫЖКОВ  
ВУНЦ ВВС «ВВА имени профессора Н.Е. Жуковского и Ю.А. Гагарина» (г. Воронеж)*

В статье раскрыты основные этапы методического подхода к диагностике функционирования воинского коллектива. Установлены отличительные особенности и свойства диагностики функционирования воинского коллектива. Выявлены принципы и подходы к диагностике функционирования воинского коллектива. Описаны виды диагностики функционирования воинского коллектива.

*Ключевые слова:* диагностика, воинский коллектив, методика диагностики функционирования воинского коллектива.

### THE MAIN STAGES OF METHODOICAL APPROACH TO THE MILITARY UNIT FUNCTIONING DIAGNOSTICS

*E.S. POPOVA, Candidate of Economics, Associate professor  
MESCAF "N.E. Zhukovsky and Y.A. Gagarin Air Force Academy" (Voronezh)  
A.S. RYZHKOV  
MESCAF "N.E. Zhukovsky and Y.A. Gagarin Air Force Academy" (Voronezh)*

The article reveals the main stages of methodical approach to the military unit functioning diagnostics. The military unit functioning diagnostics features and properties are identified. The principles and approaches to the military unit functioning diagnostics are detected. The military unit functioning diagnostics types are described.

*Keywords:* diagnostics, military unit, the military unit functioning diagnostics technique.

**Введение.** В отечественной военной психологии под воинским коллективом понимается организационное объединение военнослужащих на основе общности их идейных и морально-нравственных позиций, совместной службы и боевой деятельности под руководством единоначальника. Диагностика функционирования воинского коллектива призвана распознать проблемы и выработать рекомендации с целью наиболее эффективного использования функционирования воинского коллектива.

**Актуальность.** Среди специалистов, занимающихся вопросами диагностики, пока не существует единого подхода к пониманию сущности и содержания процесса диагностики, несмотря на то, что это понятие достаточно широко используется при исследовании практически всех проблем управления функционирования воинского коллектива. Возрастающее значение стабильности деятельности подразделения и необходимость детальной проработки вопросов, связанных с эффективностью использования потенциала воинской части и выполнения задач согласно штатному расписанию, обусловили выбор темы статьи и определили её актуальность.



Воинский коллектив представляет собой одну из многих разновидностей социальных общностей, которые образуются благодаря общению и взаимодействию людей в ходе совместной деятельности. Наличие определенного круга общих задач и условий жизни приводит к созданию устойчивых социальных общностей различных величин, характера и длительности своего существования. Диагностика воинского коллектива является функцией и специфической стадией управления воинского коллектива. Это исходный пункт для прогноза его развития. Для руководства воинским коллективом диагностика есть средство получения достоверной качественной информации о его реальных возможностях. [1]

Наличие различных взглядов на определение сущности и целей диагностики, предопределяет необходимость формирования методического подхода к диагностике функционирования воинского коллектива. Отсюда возникает задача выявления объективных основ и уточнения сущностных признаков диагностики. Общее представление о диагностике определяет ее как элемент процесса познания, связанный с получением, хранением, переработкой и использованием социально значимой информации о данном явлении посредством его распознавания.

Таким образом, можно определить отличительные особенности и свойства диагностики функционирования воинского коллектива, к которым относятся следующие:

1. Устанавливать признаки и оценивать деятельность военнослужащих. Состояние воинского коллектива как объекта исследования отражает количественные и качественные параметры того положения, в котором воинский коллектив находится в наблюдаемый период времени.

2. Выявлять проблемы развития и эффективного функционирования воинского коллектива. Эффективность организации определяется ее способностью формулировать и достигать поставленные задачи. В случае, если принятые решения не дают ожидаемого результата или изменения условий функционирования воинского коллектива приводит к невозможности достижения поставленных задач известными способами, возникает проблемная ситуация. Распознавание имеет целью установить причинно-следственные связи между наблюдаемыми явлениями и определить факторы проблемной ситуации.

3. Формировать пути решения проблем. Система реагирует на возникающие изменения путем принятия соответствующих решений. Решения выражаются в форме конкретных действий. Можно сказать, что принимаемое решение является действием, направленным на разрешение выявленных проблем. Распознавание призвано определить факторы, обуславливающие нарушение нормального состояния системы, и указать направление дальнейшего развития.

Рассмотренные особенности диагностики воинского коллектива являются типичными для коллективов всех видов. Однако особенности деятельности могут быть различными в зависимости от специфики выполняемых задач.

Систематизация взглядов учёных и специалистов на определение сущности диагностики функционирования воинского коллектива (ФВК), на взгляд авторов, позволили выдвинуть положение о том, что необходимо выделить три подхода к определению диагностики:

- ✓ исследовательский;
- ✓ информационно - методический;
- ✓ функционально - организационный.

Согласно первому подходу, диагностика ФВК - это исследовательская деятельность, основанная на синтезе, позволяющая определить состояние



функционирования воинского коллектива, что позволит сформулировать диагноз и разработать меры по устранению выявленных проблем.

Второй подход определяет диагностику функционирования воинского коллектива как совокупность методов и способов исследования воинского коллектива.

Третий подход базируется на предположении о том, что диагностика позволяет определить мероприятия повседневной деятельности, выполняемые в воинской части и необходимые для их обслуживания функции. Организационная диагностика воинского коллектива направлена на установление и изучение признаков, оценку деятельности военнослужащих и выявление проблем эффективного функционирования и развития воинского коллектива, формирования путей их решения. [2]

К основополагающим принципам диагностики воинского коллектива следует отнести: системность, комплексность, соответствие, преемственность, объективность.

Для слаженного и четкого функционирования воинского коллектива должностные лица должны строго руководствоваться требованиями руководящих, должностных инструкций. В связи с этим возникает необходимость повышения эффективности и слаженности действий вышеуказанных лиц, которые требуют четкого планирования мероприятий повседневной деятельности и правильного распределения функциональных задач в соответствии со своими должностными обязанностями, что позволяет реализовать грамотное определение этапов диагностики воинского коллектива.

**Теоретическая значимость.** Авторы считают, что методический подход к диагностике функционирования воинского коллектива предполагает первоначальным этапом моделирование организационной системы диагностики. Моделирование системы диагностики воинского коллектива возможно реализовать посредством организационного проектирования, осуществляемого в целях повышения эффективности деятельности. Сущность организационного проектирования системы диагностики воинского коллектива состоит в выявлении излишних трудностей, поиске способов устранения излишних операций, и возможности внесения различных новшеств в деятельность воинского коллектива.

В соответствии с целями и видами диагностики, авторами предлагается методический подход к диагностике функционирования воинского коллектива (ФВК), представленный на рисунке 1.



Рисунок 1 – Содержание методического подхода к диагностике функционирования воинского коллектива

Представленный методический подход к диагностике функционирования воинского коллектива отличается выделением ключевых этапов, позволяющих выявить проблемы функционирования воинского коллектива и определить пути их решения, используя предварительную, экспресс и проблемную диагностику.

Предварительная диагностика функционирования воинского коллектива, состоящая из первого и второго этапов, призвана охарактеризовать исследуемый объект (воинский коллектив), установить принадлежность объекта к определённому классу и при необходимости уточнить цели диагностики функционирования воинского коллектива.

Экспресс-диагностика воинского коллектива (третий этап) отражает «мгновенный взгляд» на состояние функционирования воинского коллектива и проводится с помощью расчёта ключевых, наиболее информативных показателей, дающих наиболее точную картину текущего состояния исследуемого объекта.

Проблемная диагностика предполагает определение ранга и соответствующего уровня проблем функционирования воинского коллектива, что является необходимым условием для постановки диагноза функционирования воинского коллектива. [3]

Основой для проведения диагностики воинского коллектива служит, как правило, анализ состояния воинского коллектива, причем показатели, рассматриваемые в анализе, могут быть различны в зависимости от особенностей исследуемого подразделения. Для объективности и всесторонней оценки деятельности военнослужащих выявляется данная совокупность показателей, которые позволяет охарактеризовать основные стороны повседневной деятельности личного состава. Только в этом случае можно будет дать определенные количественно-качественные заключения об эффективности и результативности выполнения задач. Подобная система критериев является унифицированной, то есть входящие в нее показатели по



своему содержанию и математическому выражению не допускают противоречивости по отношению друг к другу и связаны между собой.

При определении метода исследования воинского коллектива, по мнению авторов, предполагается использование метода фотографии рабочего дня, который предусматривает решение организационных вопросов одновременно для воинского коллектива и системы управления воинским коллективом с помощью построения каталога проблем, для каждого составляющего их элемента, а именно работы должностных лиц. Фотографией рабочего дня (ФРД) называется исследование трудового процесса, имеющие целью выявить затраты служебного времени в течение изучаемого периода, определить резервы повышения эффективности использования потенциала исследуемого объекта. Она позволяет вскрыть причины потерь времени и, устраняя их, улучшать использование служебного времени на протяжении всего периода работы (службы). При проведении ФРД измеряются и фиксируются все без исключения затраты служебного времени и особенно тщательно - потери времени по различным причинам. ФРД является важным средством изучения организации функционирования должностных лиц воинской части, а также одним из методов установления нормативов времени.

Диагностика различных видов призвана выявлять характеристику и причины существующих проблем. И диагностика функционирования воинского коллектива не является здесь исключением. В ее ходе устанавливаются «узкие» места деятельности воинского коллектива, анализируются причины их возникновения, а также определяется их ранг. Это крайне ответственная работа, требующая от ее исполнителей высокой квалификации.

Установленные причины и ранг проблем позволяют сформировать каталог проблем функционирования воинского коллектива, что является несомненным плюсом для дальнейшей деятельности коллектива.

Для профилактики проблем функционирования воинского коллектива авторы считают, что необходимо рассматривать следующие сферы функционирования воинского коллектива, представленные в таблице 1.

Таблица 1 – Сферы диагностики функционирования воинского коллектива

| Сферы диагностики                         | Выполняемые функции  |
|---|--|
| Сфера диагностики материальных ресурсов   | 1.1 Диагностика плана материально-технического снабжения и обеспеченности материальными ресурсами.<br>1.2 Анализ эффективности использования материальных ресурсов.  |
| Сфера диагностики информационных ресурсов | 2.1 Организация и проведение систематического изучения использования информационных ресурсов и обеспеченности информацией.<br>2.2 Диагностика достоверности и надежности информации.<br>2.3 Диагностика достаточности информации и источников ресурсов.<br>2.4 Диагностика временных характеристик информации.                               |
| Сфера диагностики кадровых ресурсов       | 3.1 Организация и проведение систематической диагностики кадрового потенциала.<br>3.2 Выявление и анализ причин снижения эффективности работы.<br>3.3 Оценка перспектив наращивания кадрового потенциала.<br>3.4 Разработка мероприятий по повышению эффективности работы.<br>3.5 Предоставление результатов диагностики службам управления. |
| Сфера организации диагностики             | 4.1 Формирование источников информации.<br>4.2 Разработка и адаптация методик диагностики.<br>4.3 Подготовка отчетов по результатам анализа.<br>4.4 Ведение архива результатов диагностики функционирования воинского коллектива.  |



**Вывод.** В данной статье авторами представлено содержание методического подхода к диагностике функционирования воинского коллектива, которое включает в себя рассмотрение четырех этапов диагностики, их описание и определение видов диагностики функционирования воинского коллектива. Опираясь на представленный методический подход можно сказать, что диагностика функционирования воинского коллектива направлена на определение проблем состояния воинского коллектива, что в итоге позволяет сформировать каталог проблем функционирования воинского коллектива и поставить диагноз.

#### СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Анциферов В.В. Конфликты в служебном коллективе: профилактика и разрешение. Учебное пособие. - В 2-х частях. Часть 1. - Воронеж: Воронежский институт МВД России, 2014, 132 с.
2. Попова Е.С. Система диагностики производственного потенциала предприятия // Инновационный Вестник Регион. 2015. №3.С. 67-70.
3. Попова Е.С. Мызников М.М. Основы диагностики функционирования воинского коллектива // Материалы международной научно-практической конференции «Наука третьего тысячелетия». Курган, 2016.С.134-138.

#### REFERENCES

1. Antsiferov V.V. Konflikty v sluzhebnoy kollektive: profilaktika i razreshenie Uchebnoye posobie. - V 2-kh chastiakh. Chast' 1. - Voronezh: Voronezhskii institut MVD Rossii, 2014, 132 s.
2. Popova E.S. Sistema diagnostiki proizvodstvennogo potentsiala predpriiatiia // Innovatsionnyi Vestnik Region. 2015. № 3.S. 67-70.
3. Popova E.S. Myznikov M.M. Osnovy diagnostiki funktsionirovaniia voinskogo kollektiva // Materialy mezhdunarodnoi nauchno-prakticheskoi konferentsii «Nauka tret'ego tysiacheletia». Kurgan, 2016.S.134-138.

© Попова Е.С., Рыжков А.С., 2017

«Воздушно-космические силы. Теория и практика». Материал поступил в редколлегию 26.07.2017 г.

Попова Евгения Сергеевна, кандидат экономических наук, доцент кафедры управления повседневной деятельностью подразделений, Военный учебно-научный центр Военно-воздушных сил «Военно-воздушная академия имени профессора Н.Е. Жуковского и Ю.А. Гагарина» (г. Воронеж), Россия, 394064, г. Воронеж, ул. Старых Большевиков, 54А, vaiu@mil.ru

Рыжков Александр Сергеевич, преподаватель кафедры робототехнических комплексов и систем воздушного базирования факультета беспилотной авиации, Военный учебно-научный центр Военно-воздушных сил «Военно-воздушная академия имени профессора Н.Е. Жуковского и Ю.А. Гагарина» (г. Воронеж), Россия, 394064, г. Воронеж, ул. Старых Большевиков, 54А, vaiu@mil.ru